

# 陳 為 年

## 學歷

工商管理 博士，復旦大學，2007.09-2011.06  
工業工程 碩士，國立清華大學，1991.09-1993.06  
資訊科學 學士，東海大學，1987.10-1991.06

## 經歷

助理教授 & 博士生導師，澳門城市大學 商學院，2014.08-至今  
特聘教師，河海大學 商學院，2012.05-2014.09  
講師，建國科技大學 工業工程與管理系，2001.08-2010.08  
講師，親民技術學院 工業工程與管理系，2000.08-2001.07  
顧客關係業務部專員，福特六和汽車公司，1995.08-1998.12  
質量可靠度工程師，明碁電腦公司，1994.03-1995.04

## 授課與研究方向

企業研究、人力資源管理、組織行為、變革管理、研究方法、競爭戰略、服務管理、管理  
溝通、培訓與開發、績效管理、工作研究

## 獲獎

2019-2020 學年澳門城市大學優秀科研嘉許  
廣東省教育評估協會首屆優秀成果獎三等獎，廣東省教育評估協會，2020.12  
2018-2019 學年澳門城市大學優秀科研嘉許  
2017-2018 學年澳門城市大學優秀科研嘉許  
2016-2017 學年澳門城市大學人員績效評核優等  
2016-2017 學年澳門城市大學優秀科研人員  
改編案例三等獎，河海大學 商學院 案例中心，2013.04  
績優導師獎，建國科技大學，2002.08  
Customer-Driven Quality Award, Ford Motor Co. Ltd., 1997

## 論文

Chen, W. & Liu, P. (2024). Evaluation index system of the location selection for big data centers. *Journal of Engineering, Project, and Production Management* (EI). (ISSN: 2221-6529 (Print), ISSN: 2223-8379 (Online)) (Tentative Accept)

陳為年, 史馳宇(2023). 品牌價值觀與共情對品牌忠誠的影響. *華東經濟管理*(CSSCI; AMBA-Cabells Chinese Journals\_Band II), 37(4), 120-128. DOI: 10.19629/j.cnki.34-1014/f.220608006 (CN: 34-1014/F; ISSN: 1007-5097)

- Dai, Y., Tang, Y. M., **Chen, W.**, & Hou, J. (2022). How organizational trust impacts organizational citizenship behavior: organizational identification and employee loyalty as mediators. *Frontiers in Psychology* (SSCI Q1), 13, 1-11. DOI: 10.3389/fpsyg.2022.996962 (ISSN: 1664-1078)
- 代瑜平、**陳為年**、張冉 (2022). 正面職場八卦與員工創新行為—員工忠誠和知識分享的鏈式中介作用. *淮北師範大學學報 (哲學社會科學版)* (RCCSE), (5), 56-62. (CN: 34-1317/C; ISSN: 2095-0683)
- 代瑜平、**陳為年**、鄧育明、呂備 (2022). 基於技術接受模型和創新擴散理論的民宿消費行為影響因素分析. *重慶科技學院學報 (社會科學版)* (RCCSE), (5), 16-26. (CN: 50-1175/C; ISSN: 1673-1999)
- Chen, W.** & Li, W. (2021). Research on the influences of customer perceived value on customer loyalty —A case study of Xiaomi company. *Journal of Research in Business, Economics and Management*, 16(2), 75-83. (ISSN: 2395-2210)
- 歐陽效升、**陳為年 (通訊作者)** (2020). 基於網絡程序分析法的民辦高職院校核心競爭力評價體系研究. *蘭州學刊* (CSSCI), (8), 128-146. (CN: 62-1015/C; ISSN: 1005-3492)
- 胡俊杰、**陳為年**、黃茂勇 (2020). 高職院校基層行政人員專業能力指標體系構建—基於改良式德爾菲法的研究. *高等職業教育探索* (RCCSE), 19(2), 46-54. (CN: 44-1726/G4; ISSN: 2096-272X)
- 耿川、沈錦發、**陳為年 (通訊作者)** (2019). 當王陽明遇見德魯克: 現代企業博雅管理的本土化. *社會科學家* (CSSCI), (8), 31-41. (CN: 45-1008/C; ISSN: 1002-3240)
- 耿川、吳澤福、**陳為年 (通訊作者)**、沈瑾 (2019). 澳門經濟適度多元化視閥下特色金融及其人才發展路徑芻議. *蘭州學刊* (CSSCI), (8), 105-117. (CN: 62-1015/C; ISSN: 1005-3492)
- Chen, W.** (2018). Research on the employability of local college students in Macau. *Journal of Research in Business, Economics and Management*, 11(3), 2162-2168. (ISSN: 2395-2210)
- 陳為年** (2017). 海峽兩岸大學生職業選擇考慮因素與靈敏度的比較—以上海、台北為例. *社會科學家* (CSSCI), (12), 63-70. (CN: 45-1008/C; ISSN: 1002-3240)
- 陳為年** (2017). 大學生職業選擇考慮因素的比較性研究—以上海、澳門、台北為例. *蘭州學刊* (CSSCI), (8), 161-172. (CN: 62-1015/C; ISSN: 1005-3492)
- 韓旭、**陳為年** (2015年11月). 以澳門與橫琴的產業合作促進澳門本地人力資源發展. *2015 澳門青年創業、就業、置業交流會論文專集* (pp. 50-59). 澳門: 澳門基金會、澳門城市大學.
- 陳為年**、馬駿、戴國寶 (2014年12月). 企業重組的後續發展: 深圳 UTL 公司戰略案例. 陳增聲、鄭婉樺、崔耕 (主編), *新形勢下中國企業戰略發展案例* (pp. 98-114). 澳門: 嶺南大學、澳門城市大學、澳門基金會.
- 陳為年** (2013年10月). 社會關係網絡類別對企業選才用人信任機制的影響比較. *管理世界* (增刊) (CSSCI), 198-202. (CN: 11-1235/F; ISSN: 1002-5502)
- 陳為年** (2012年10月). 人道行為管理對促進工作研究實施的影響. *2012 年東亞管理學會國際聯盟第 11 屆學術大會* (pp. 24-29).
- 陳為年** (2011). 以定量分析探討“五緣”網絡對台商企業主管選才用人態度的影響. *蘭州學刊* (CSSCI), (6), 88-94. (CN: 62-1015/C; ISSN: 1005-3492)
- 陳為年** (2011年3月). 從人性心理視角論如何增進台商企業工作研究的實施可行性. *經濟管理* (CSSCI),

(Z1), 231-235. (CN: 11-1047/F; ISSN: 1002-5766)

陳為年 (2011 年 3 月). 五緣網絡對台商企業選才用人的影響研究. *經濟管理* (CSSCI), (Z1), 126-131. (CN: 11-1047/F; ISSN: 1002-5766)

陳為年 (2008 年 7 月). 企業精神文化在企業競爭中的作用. *研究與發展管理* (CSSCI), 117-122. (CN: 31-1599/G3; ISSN: 1004-8308)

## 參與項目

人工智能時代跨界融合技能型人才評價機制重構及實施路徑研究, 2021 年度教育部人文社會科學研究項目 (項目批准號: 21YJC880029), 2021.08-2024.12

臨港自由貿易新片區的粵台合作探索研究, 汕頭大學粵台企業合作研究院, 2020.08-2022.07

以 AHP 法分析大學生選擇職業考慮因素的差異性研究—以澳門、上海、台北為例 (CUM15/16-01-19), 澳門基金會贊助, 2015.09-2017.01

## 社會服務

學術講座主講人 (兼客席導師), “如何培育創新能力”, 「推進粵港澳大灣區建設專題研討班」, 澳門城市大學國際培訓與測試中心, 2023.04.14

學術講座主講人 (兼帶隊老師), 寧港澳青年師生學術與文化交流營, 2022.08.23-08.29

學術講座主講人, “多變環境與人員多樣化下的管理溝通藝術”, 廣東科技學院管理學院教師至澳門城市大學學術交流活動, 2022.05.19

顧問, 2022 彰化縣中小企業榮譽指導委員協進會, 2022

項目協同主持人, 寧港澳青年師生學術與文化交流營, 教育部《2022 年內地與大中小學港澳師生交流計劃大學生項目》, 2021.11

學術講座主講人, “澳門經濟適度多元化下的金融特色及金融人才發展策略研究”, 北京理工大學珠海學院商學院學術講座, 2021.05.25

編委/專家, 北京:《中國高新科技》期刊社, 2020.07-至今

活動顧問, 第六屆 2018 Linker 無限可能創意行銷與創業競賽, 彰化縣政府工商發展投資策進會、騏璣資訊科技股份有限公司, 2018

活動顧問, 2017 Linker 無限可能行銷創意競賽, 騏璣資訊科技股份有限公司, 2017

期刊審稿人, *International Journal of Applied Systemic Studies (IJASS)*, Inderscience Publishers, 2016

活動顧問, 2016 Linker 無限可能行銷創意競賽, 騏璣資訊科技股份有限公司、社團法人彰化縣青年創業協會, 2016

專業培訓講師, 企業菁英幹部培訓班, 梅山鋼鐵公司 (寶山鋼鐵集團), 2014.03-2014.06

特約點評人, M-sharing 讀書分享會, 河海大學 MBA 聯合會, 2014.05